Forhandlingsresultat på det regionale område

Fakta	**IDA/LSP**
Årsværk	**1.099**

Hovedelementerne i det 2-åroige forlig på det regionale område, som IDA og Landinspektørforeningen er omfattet af:

	1.4.24	1.10.24	1.4.25	1.10.25	1.11.25	I alt
Generelle lønstigninger mv.	4,00			0,25	0,20	4,45
Øvrige forbedringer			2,07			2,07
Reguleringsordning, skønnet		1,76		0,32		2,08
I alt	**4,00**	**1,76**	**2,07**	**0,57**	**0,20**	**8,60**
I alt, i forhandlingsåret	**5,76**		**2,84**			**8,60**
Reststigning	0,00			0,20		0,20
Ramme og reststigning	**5,76**			**3,04**		**8,80**

Generelle lønstigninger:

- De generelle lønforbedringer udgør i alt 6,53 pct over en 2-årig periode. Heraf udgør de aftalte generelle forbedringer 4,45 pct, og den skønnede stigning via reguleringsordningen 2,08 pct
- Stigningerne udmøntes som en forhøjelse af procentreguleringen
- For at understøtte balancen mellem den regionale og private lønudvikling – positiv såvel som negativ - er der indgået aftale om en ekstraordinær forhandling i september 2025.
- Øvrige forbedringer dækker primært over en forhøjelse af pensionsbidraget

Reguleringsordningen:

- Reguleringsordningen udmøntes pr. 1. oktober 2024 og 1. oktober 2025
- Udmøntningen pr. 1. oktober 2024 baseres på Danmarks Statistiks implicitte lønindeks, og udmøntningen pr. 1. oktober 2025 baseres på Danmarks Statistiks standardberegnede lønindeks

- Med det standardberegnede indeks vil reguleringsordningen udvise et mere retvisende billede, og det vil sikre parallelitet mellem lønudviklingen på det private og offentlige arbejdsmarked.

Pension:

- Pensionsbidraget forhøjes med 1,99 pct pr. 1. april 2025 (fra 18,58 pct til 20,57 pct).

Øget fleksibilitet – valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning

- Medarbejderen får valgfrihed for den del af pensionsbidraget der overstiger 15,0 pct.
- Medarbejderen kan vælge, at den valgfrie del af pensionsbidraget helt eller delvis skal udbetales som løn
- Medarbejderen kan også vælge, at den valgfrie del indbetales helt eller delvis på en opsparingsordning i tilknytning til medarbejderens pensionsordning. Opsparingen kan anvendes til pauser i arbejdslivet eller til andre formål
- Ændringerne har virkning fra 1. april 2025.

Øget fleksibilitet – opsparing af frihed:

- Medarbejdere kan fra 1. april 2025 opspare frihed til senere afvikling
- Opsparingen kan bestå af timer fra 6. ferieuge.
- Medarbejderen kan opspare frihed svarende til 15 dage.

Barsel mv.:

- Lønretten til far/medmor øges med 3 uger i fraværsperioden efter den 10. uge efter fødslen, så far/medmor har 10 ugers øremærket orlov med løn. Tilsvarende gælder for adoptanter
- Lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) øges med 13 uger til hver under forudsætning af, at lovforslag nr. L96 om ændring af barselsloven vedtages. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.
- Lønretten til forældre, hvor barnet kun har én forældre på tidspunktet for fødslen (soloforældre) øges med 10 uger. Tilsvarende gælder for adoptanter, når barnet kun har én forældre ved modtagelsen.
- Ændringerne gælder for børn født 1. april 2024 eller senere.

Særlig feriegodtgørelse:

- Den særlige feriegodtgørelse (det forhøjede ferietillæg) øges med 0,54 pct. til 1,49 pct pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetaling af det lovfastsatte løntillæg på 0,45 pct som følge af afskaffelsen af Store Bededag.

Chefområdet:

- Ikke-administrative akademiske chefer omfattes af ny chefaftale og sikres de samme vilkår som chefer, ansat på den nuværende chefaftale for administrative chefer

Tillidsrepræsentanter:

- Pr. 1. april 2024 gives der tillidsrepræsentanten mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.
- Parterne har aftalt, at hvis der ikke kan opnås enighed om den lokale TR-struktur, kan hver af parterne vælge at inddrage en mægler. Dette gælder fra 1. oktober 2024.
- Parterne forudsætter, at der i overenskomstperioden opsamles fælles viden om, hvornår det kan være hensigtsmæssigt for partssamarbejdet med mere en 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe

Etablering af udviklingsfond:

- Der etableres pr. 1. januar 2026 en udviklingsfond som skal understøtte fortsat udvikling af den danske aftalemodel på det regionale område

Den Regionale Kompetencefond:

- Den Regionale Kompetencefond videreføres

Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser:

- For at imødegå arbejdskraftudfordringen og samtidig sikre attraktive regionale arbejdspladser har parterne aftalt initiativet ” Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser” med centrale og lokale indsatser på en række indsatsområder

Overenskomstdækning af pensionister:

- Personer, som genoptager beskæftigelse efter at være fratrådt og overgået til pension, bliver omfattet af overenskomsten og får fulde overenskomstmæssige vilkår, herunder ret til pensionsbidrag af lønnen.
- Pensionister, der ansættes den 1. maj 2024 eller senere, omfattes af de nye bestemmelser fra ansættelsens start. Allerede ansatte pensionister omfattes af de nye bestemmelser senest den 1. oktober 2024.